


УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ГУП «Инпредсервис»

 В. В. Буренов  
«25» декабря 2023 г.

ОТЧЕТ

ГУП «Инпредсервис» за 2 – е полугодие 2023 года  
о выполнении мероприятий Плана работы по противодействию коррупции  
на 2023-2027 годы, утвержденного приказом ГУП «Инпредсервис» № 017 от  
08.02.2023

| №<br>п/п | Мероприятия  | Результат выполнения<br>мероприятий  |
|----------|--|--|
| 1        | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с участием генерального директора (заместителей генерального директора) ГУП «Инпредсервис» и представителей Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга (далее – КВС) по вопросам организации работы по противодействию коррупции на предприятии | 15.03.2023 на совещании с участием генерального директора (заместителей генерального директора) ГУП «Инпредсервис» и представителей Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга, обсуждены основные направления организации работы Предприятия по противодействию коррупции в 2023 году, включающие в себя: антикоррупционное образование должностных лиц ГУП «Инпредсервис», ответственных за организацию антикоррупционной работы на Предприятии и за профилактику коррупционных и иных нарушений; антикоррупционное декларирование работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками; обучение и информирование работников Предприятия и другие вопросы. По результатам совещания определено - антикоррупционную деятельность Предприятия осуществлять четко в соответствии с утвержденным 08.02.2023 Планом работы ГУП «Инпредсервис» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы. |
| 2        | Организация обучения должностных лиц предприятия, ответственных  | В период с 01.09.2023 по 15.09.2023 во исполнение п. 2 Плана работы ГУП  |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | <p>за профилактику коррупционных и иных правонарушений по направлению КВС</p>  | <p>"Инпредсервис" по противодействию коррупции в ООО «Академия открытого образования» по дополнительной профессиональной программе "Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт - Петербурга" обучена Магнушевская Е.П. - лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений на предприятии в объеме 72 академических часов.</p> <p>Учебный курс программы включал в себя вопросы: понятия коррупции; правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации и Санкт – Петербурге, меры по противодействию коррупции; конфликт интересов в сфере трудовых правоотношений и закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (выявление, порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов); ответственности за коррупционные правонарушения.</p> <p>По окончании обучения и успешном прохождении итоговой аттестации выдано удостоверение о повышении квалификации (№ 784900346305).</p> |
| 3 | <p>Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности, взаимодействия с подразделениями ГУП «Инпредсервис» в целях изучения документов и материалов (своевременная фиксация отклонения действий работников от установленных норм, выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению трудовых обязанностей, подготовка предложений по минимизации, устранению коррупционных рисков в деятельности работников, корректировка перечня должностей, замещение которых связана с коррупционными рисками)</p> | <p>В истекшем периоде 2023 года при мониторинге исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, выборочно проанализированы трудовые договоры и должностные инструкции работников контрактной службы, отдела аренды, службы развития и сервиса Предприятия при осуществлении ими закупочной деятельности.</p> <p>Все закупки проведены для реализации Уставных целей предприятия и удовлетворения потребностей в товарах, работах и услугах ГУП «Инпредсервис», в соответствии с требованиями №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и нормами Положения о закупках товаров, работ и услуг ГУП «Инпредсервис», утвержденного Приказом № 124 от 23.12.2022 (далее – Положение).</p>   |



|    |   |  |
|----|---|--|
|    |   | <p>Установлено, что при выборе поставщиков, исполнителей и подрядчиков не нарушены требования пунктов п.2.4.6.1.и п.2.12 Положения, содержащие требование о недопустимости осуществления закупок у одного и того же исполнителя (поставщика, подрядчика) на один и тот же товар, работу или услугу чаще одного раза в квартал, во избежание дробления. Исключение из данного правила, закрепленного Положением, составляют следующие поставщики (исполнители, подрядчики), являющиеся монополистами: ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ПАО «ТКГ-1», ПАО «МТС», организации, предоставляющие услуги управления многоквартирными домами; АО «Станция профилактической дезинфекции», ООО «Жилкомсервис № 2 Адмиралтейского района», ООО «Петербурггаз», ПАО «Ростелеком», ПАО «Россети Ленэнерго».</p> <p>По результатам анализа нарушений не выявлено.</p> |
| 4. | <p>Оценка коррупционных рисков работников ГУП «Инпредсервис», замещающих должности, замещение которых связано с коррупционными рисками (антикоррупционное декларирование)</p> | <p>Приказом генерального директора ГУП «Инпредсервис» № 160 от 19.11.2019 на предприятии введены специальные антикоррупционные процедуры – антикоррупционное декларирование, перечень должностей замещение которых связано с коррупционными рисками.</p> <p>По итогам анализа и оценки деклараций о конфликте интересов работников предприятия, замещающих должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, конфликт интересов, требующий принятия мер по его устранению, не выявлен. Декларации заполнены всеми работниками предприятия, замещающими должности, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p>   |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 5 | <p>Проведение служебных проверок по фактам совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений (либо при поступлении обращений / публикаций в открытых источниках сообщений о совершении фактов коррупционных правонарушений)</p> | <p>Основания для проведения служебных проверок (выявленные факты совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений, поступление на предприятие обращений о совершении фактов коррупционных правонарушений / информация о совершении фактов коррупционных правонарушений в открытых источниках) за истекший период 2023 года отсутствовали.</p>   |
| 6 | <p>Представление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности предприятия, в том числе в сфере антикоррупционной политики</p>   | <p>Актуализированная информация о деятельности ГУП «Инпредсервис» в сфере антикоррупционной политики опубликована для открытого доступа на официальном сайте предприятия в сети Интернет по адресу <a href="http://www.inpredservice.ru">http://www.inpredservice.ru</a> раздел «Противодействие коррупции». Систематически, в том числе, в соответствии с поручениями Комитета по внешним связям Санкт – Петербурга проводится работа по приведению в соответствие подраздела «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия.</p> |
| 7 | <p>Привлечение к дисциплинарной ответственности работников предприятия, совершивших коррупционные правонарушения</p>  | <p>За истекший период 2023 года фактов совершения коррупционных правонарушений работниками ГУП «Инпредсервис» не выявлено. Работники к дисциплинарной ответственности не привлекались.</p>   |
| 8 | <p>Мониторинг локальных нормативных актов предприятия, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера, системы премирования на предмет их соответствия действующему законодательству</p>                                  | <p>В настоящее время на Предприятии действует утвержденное Приказом генерального директора ГУП «Инпредсервис» № 111 от 15.10.2020 Положение об оплате труда работников ГУП «Инпредсервис».</p>   |
| 9 | <p>Мониторинг действующей системы локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции (анализ нарушений, выявленных</p>  | <p>На Предприятии сформирована и действует система локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и</p>  |



|    |  |   |
|----|--|---|
|    | <p>надзорными и контролирующими органами) на предмет их соответствия действующему законодательству</p>   | <p>противодействия коррупции. При этом, на постоянной основе осуществляется мониторинг законодательства в указанной сфере, анализ нарушений, выявленных надзорными и контролирующими органами.</p> <p>Все документы проходят обязательную проверку и согласование специалистами, руководителями подразделений, в части касающейся их компетенции, посредством использования системы электронного документооборота Директум.</p>   |
| 10 | <p>Обучение и информирование работников Предприятия любым из перечисленных способов: путем проведения семинаров, совещаний, бесед, размещения в СЭД Директум, на официальном сайте ГУП «Инпресервис» методических материалов, буклетов и т. п.</p> | <p>В период с 17.04.2023 по 21.04.2023; 25.05.2023 были проведены индивидуальные консультации с руководителями юридического отдела, контрактной службы, финансово – бухгалтерской службы, главным инженером. В период с 21-23 августа 2023 года и 26.10.2023 года были проведены индивидуальные консультации с руководителями транспортного отдела, отдела по документационному обеспечению, руководителем службы развития и сервиса.</p> <p>В период с 04.05.2023 по 17.05.2023 двое работников и с 01.09.2023 по 15.09.2023 один работник Предприятия прошли обучение в ООО «Академия открытого образования по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт – Петербурга» в объеме 72 часов.</p> <p>В период с 16.05.2023 по 25.05.2023 года четыре работника Предприятия обучились в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в объеме 18 академических часов.</p> <p>По окончании обучения и успешном прохождении итоговой</p> |

|    |   |   |
|----|---|---|
|    |   | <p>аттестации работникам выданы соответствующие удостоверения.</p> <p>В рамках правового просвещения с использованием системы электронного документооборота Директум:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30.01.2023 и 18.04.2023 до сведения всех работников доведены информационные бюллетени Комитета государственного финансового контроля Санкт - Петербурга (№ 3/2022, №1 /2023),</li> <li>• 05.07.2023 и 09.10.2023 до сведения всех работников доведены информационные бюллетени Комитета государственного финансового контроля Санкт - Петербурга (№ 2/2023, №3/2023),</li> </ul> <p>касающиеся вопросов типичных нарушений в сфере закупок, ведомственного контроля по 223-ФЗ.</p> |
| 11 | Заседания комиссии по противодействию коррупции в ГУП «Инпредсервис»  | 30.01.2023; 14.06.2023; 07.12.2023 проведены заседания Комиссии по противодействию коррупции ГУП «Инпредсервис».  |
| 12 | Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции на предприятии и подготовка соответствующих отчетных материалов для генерального директора предприятия | По результатам проверок Комитетом по внешним связям по реализации ГУП «Инпредсервис» положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», проведенных в 2023 году в период с 29.05.2023-02.06.2023 и с 22.11.2023 по 23.11.2023 нарушений не выявлено.  |

Ответственный за составление отчета –  
советник генерального директора  
по правовым и организационным вопросам



Е.П. Магнушевская