

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ГУП «Инпредсервис»


А.К. Позняк

«26» декабря 2022 г.

ОТЧЕТ
ГУП «Инпредсервис»
о выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции на 2018-2022 год,
утвержденного приказом ГУП «Инпредсервис» № 32 от 12.02.2018,
в 2022 году

№ п/п	Мероприятия	Результат выполнения мероприятий
1	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с участием генерального директора (заместителей генерального директора) ГУП «Инпредсервис» и представителей Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга (далее - КВС Санкт-Петербурга) по вопросам организации работы по противодействию коррупции на предприятии	В истекшем периоде 2022 года вопросы организации работы по противодействию коррупции на предприятии решались в рамках индивидуальных консультаций (рабочих встреч) с руководством предприятия.
2	Организация обучения должностных лиц предприятия, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по направлению КВС Санкт-Петербурга	В 2022 году целях антикоррупционного образования должностных лиц и работников ГУП «Инпредсервис», ответственных за организацию антикоррупционной работы на Предприятии и за профилактику коррупционных и иных нарушений, во исполнение плана работы по противодействию коррупции ГУП «Инпредсервис» на 2018-2022 г.г. в период с 25.07.2022 по 29.07.2022 и 08.08.2022 по 12.08.2022 были проведены индивидуальные занятия по следующим темам: «Субъекты ответственности за коррупционные преступления», «Уголовная ответственность за незаконное вознаграждение лиц, выполняющих управленческие функции»; - с 12.07.2022 по 21.07.2022 года шесть работников Предприятия были направлены на обучение в Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в объеме 18

		<p>академических часов;</p> <p>- с 23.11.2022 по 02.12.2022 один работник прошел обучение в Обществе с ограниченной ответственностью «Северо – Западный Учебный Центр «Технологии безопасности» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» в объеме 72 часов.</p>
3.	Заседания комиссии по противодействию коррупции в ГУП «Инпредсервис»	09.06.2022 и 08.12.2022 проведены заседания Комиссии по противодействию коррупции ГУП «Инпредсервис».
4.	Контроль за соблюдением кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «Инпредсервис»	За истекший период 2022 года фактов несоблюдения работниками ГУП «Инпредсервис» кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «Инпредсервис» не выявлено.
5.	Проведение служебных проверок по фактам совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений (либо при поступлении обращений/публикации в открытых источниках сообщений о совершении фактов коррупционных правонарушений)	Основания для проведения служебных проверок (выявленные факты совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений, поступление на предприятие обращений о совершении фактов коррупционных правонарушений / информация о совершении фактов коррупционных правонарушений в открытых источниках) за истекший период 2022 года отсутствовали.
6.	Представление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности предприятия, в том числе в сфере антикоррупционной политики	Актуализированная информация о деятельности ГУП «Инпредсервис» в сфере антикоррупционной политики опубликована для открытого доступа на официальном сайте предприятия в сети Интернет по адресу http://www.inpredservice.ru раздел «Противодействие коррупции».
7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников предприятия, совершивших коррупционные правонарушения	За истекший период 2022 года фактов совершения коррупционных правонарушений работниками ГУП «Инпредсервис» не выявлено.
8.	Мониторинг локальных нормативных актов предприятия, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера, системы премирования на предмет их соответствия действующему законодательству	В настоящее время на Предприятии действует утвержденное Приказом генерального директора ГУП «Инпредсервис» № 111 от 15.10.2020 Положение об оплате труда работников ГУП «Инпредсервис».
9.	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Положение о конфликте интересов утверждено Приказом ГУП «Инпредсервис» от 20.03.2019 № 043.
10.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью	На заседании Комиссии по противодействию коррупции ГУП

	<p>Предприятия, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (оговорки) (антикоррупционной оговорки)</p>	<p>«Инпредсервис» 20.06.2019 принято решение о введении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Предприятия (договоры, заключаемые с применением конкурентных способов закупки) антикоррупционной оговорки в редакции, утвержденной Протоколом № 11 от 20.06.2019 заседания комиссии по противодействию коррупции.</p>
<p>11.</p>	<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Приказом генерального директора ГУП «Инпредсервис» № 160 от 19.11.2019 на предприятии введены специальные антикоррупционные процедуры – антикоррупционное декларирование, перечень должностей замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждено в новой редакции.</p>
<p>12.</p>	<p>Обучение и информирование работников Предприятия любым из перечисленных способов: путем проведения семинаров, совещаний, бесед, размещения в СЭД DIRECTUM, на официальном сайте ГУП «Инпредсервис» методических материалов и т.п.</p>	<p>В отчетном периоде 2022 года в целях популяризации антикоррупционных стандартов, повышения правовой грамотности работников в сфере противодействия коррупции использовались методические и информационные материалы, буклеты.</p> <p>Так же осуществлялось оказание правовой помощи работникам в разъяснении действующего антикоррупционного законодательства, индивидуальное консультирование по применению действующей на Предприятии системы локальных нормативных актов, регламентирующей вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>На диске «О» в системе электронного документооборота Директум на постоянной основе обновляется и дополняется папка «Противодействие коррупции». Для удобства использования и поиска, информация классифицирована по следующим разделам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции (Федеральные, субъекта Федерации, локальные); - правоприменительная практика (решения судов, государственных органов по спорным вопросам); - методические, информационные материалы. <p>В рамках правового просвещения с использованием системы электронного документооборота Директум, 11.07.2022 и 31.10.2022 до сведения всех работников доведены информационные бюллетени Комитета государственного финансового контроля Санкт - Петербурга (№ 1/2022, №2 /2022), касающиеся вопросов типичных нарушений в сфере закупок, ведомственного контроля по 223-ФЗ.</p>

13.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции на предприятии и подготовка соответствующих отчетных материалов для генерального директора Предприятия	По результатам проверок Комитетом по внешним связям по реализации ГУП «Инпредсервис» положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», проведенных 14.06.2022 – 17.06.2022; 14.11.2022 - 18.11.2022 нарушений не выявлено.

Ответственный за составление отчета –
советник генерального директора
по правовым и организационным вопросам



Е.П. Магнушевская