


УТВЕРЖДАЮ

Врио генерального директора

ГУП «Инпредсервис»

 В. В. Буренов
«30» иссия 2023 г.

ОТЧЕТ

ГУП «Инпредсервис» за 1 – е полугодие 2023 года
о выполнении мероприятий Плана работы по противодействию коррупции
на 2023-2027 годы, утвержденного приказом ГУП «Инпредсервис» № 017 от
08.02.2023

№ п/п	Мероприятия	Результат выполнения мероприятий
1	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с участием генерального директора (заместителей генерального директора) ГУП «Инпредсервис» и представителей Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга (далее – КВС) по вопросам организации работы по противодействию коррупции на предприятии	15.03.2023 на совещании с участием генерального директора (заместителей генерального директора) ГУП «Инпредсервис» и представителей Комитета по внешним связям Санкт-Петербурга, обсуждены основные направления организации работы Предприятия по противодействию коррупции в 2023 году, включающие в себя: антикоррупционное образование должностных лиц ГУП «Инпредсервис», ответственных за организацию антикоррупционной работы на Предприятии и за профилактику коррупционных и иных нарушений; антикоррупционное декларирование работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками; обучение и информирование работников Предприятия и другие вопросы. По результатам совещания определено - антикоррупционную деятельность Предприятия осуществлять четко в соответствии с утвержденным 08.02.2023 Планом работы ГУП «Инпредсервис» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.
2	Организация обучения должностных лиц предприятия, ответственных	В 3 квартале 2023 года запланировано обучение работника, ответственного за

	за профилактику коррупционных и иных правонарушений по направлению КВС	профилактику коррупционных и иных правонарушений
3	<p>Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности, взаимодействия с подразделениями ГУП «Инпредсервис» в целях изучения документов и материалов (своевременная фиксация отклонения действий работников от установленных норм, выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению трудовых обязанностей, подготовка предложений по минимизации, устранению коррупционных рисков в деятельности работников, корректировка перечня должностей, замещение которых связана с коррупционными рисками)</p>	<p>В отчетном периоде при мониторинге исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, выборочно проанализированы трудовые договоры и должностные инструкции работников контрактной службы Предприятия при осуществлении ими закупочной деятельности.</p> <p>Все закупки проведены для реализации Уставных целей предприятия и удовлетворения потребностей в товарах, работах и услугах ГУП «Инпредсервис», в соответствии с требованиями №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и нормами Положения о закупках товаров, работ и услуг ГУП «Инпредсервис», утвержденного Приказом № 124 от 23.12.2022 (далее – Положение).</p> <p>Установлено, что при выборе поставщиков, исполнителей и подрядчиков не нарушены требования пунктов п.2.4.6.1.и п.2.12 Положения, содержащие требование о недопустимости осуществления закупок у одного и того же исполнителя (поставщика, подрядчика) на один и тот же товар, работу или услугу чаще одного раза в квартал, во избежание дробления. Исключение из данного правила, закрепленного Положением, составляют следующие поставщики (исполнители, подрядчики), являющиеся монополистами: ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ПАО «ТКГ-1», ПАО «МТС», организации, предоставляющие услуги управления многоквартирными домами; АО «Станция профилактической дезинфекции», ООО «Жилкомсервис № 2 Адмиралтейского района», ООО «Петербурггаз», ПАО «Ростелеком», ПАО «Россети Ленэнерго».</p> <p>По результатам анализа нарушений не выявлено.</p>
4.	<p>Оценка коррупционных рисков работников ГУП «Инпредсервис», замещающих должности, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Приказом генерального директора ГУП «Инпредсервис» № 160 от 19.11.2019 на предприятии введены специальные антикоррупционные процедуры –</p>

	(антикоррупционное декларирование)	антикоррупционное декларирование, перечень должностей замещение которых связано с коррупционными рисками. Срок предоставления деклараций работниками непосредственному руководителю, согласно приказа, 01 декабря 2023 года. Непосредственные руководители работников, замещающих должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, не позднее 15 декабря текущего года обеспечивают заполнение последнего раздела декларации о конфликте интересов и предоставление полностью оформленной декларации ответственному секретарю Комиссии по противодействию коррупции.
5	Проведение служебных проверок по фактам совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений (либо при поступлении обращений / публикаций в открытых источниках сообщений о совершении фактов коррупционных правонарушений)	Основания для проведения служебных проверок (выявленные факты совершения работниками предприятия коррупционных правонарушений, поступление на предприятие обращений о совершении фактов коррупционных правонарушений / информация о совершении фактов коррупционных правонарушений в открытых источниках) за истекший период 2023 года отсутствовали.
6	Представление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности предприятия, в том числе в сфере антикоррупционной политики	Актуализированная информация о деятельности ГУП «Инпредсервис» в сфере антикоррупционной политики опубликована для открытого доступа на официальном сайте предприятия в сети Интернет по адресу http://www.inpredservice.ru раздел «Противодействие коррупции».
7	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников предприятия, совершивших коррупционные правонарушения	За истекший период 2023 года фактов совершения коррупционных правонарушений работниками ГУП «Инпредсервис» не выявлено. Работники к дисциплинарной ответственности не привлекались.
8	Мониторинг локальных нормативных актов предприятия, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего	В настоящее время на Предприятии действует утвержденное Приказом генерального директора ГУП

	характера, системы премирования на предмет их соответствия действующему законодательству	«Инпредсервис» № 111 от 15.10.2020 Положение об оплате труда работников ГУП «Инпредсервис».
9	Мониторинг действующей системы локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции (анализ нарушений, выявленных надзорными и контролирующими органами) на предмет их соответствия действующему законодательству	На Предприятии сформирована и действует система локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции. При этом, на постоянной основе осуществляется мониторинг законодательства в указанной сфере, анализ нарушений, выявленных надзорными и контролирующими органами.
10	Обучение и информирование работников Предприятия любым из перечисленных способов: путем проведения семинаров, совещаний, бесед, размещения в СЭД Директум, на официальном сайте ГУП «Инпредсервис» методических материалов, буклетов и т. п.	<p>В период с 17.04.2023 по 21.04.2023 и 25.05.2023 были проведены индивидуальные консультации с руководителями юридического отдела, контрактной службы, финансово – бухгалтерской службы, главным инженером;</p> <p>В период с 04.05.2023 по 17.05.2023 двое работников Предприятия прошли обучение в ООО «Академия открытого образования по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт – Петербурга» в объеме 72 часов;</p> <p>В период с 16.05.2023 по 25.05.2023 года четыре работника Предприятия обучились в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в объеме 18 академических часов.</p> <p>По окончании обучения и успешном прохождении итоговой аттестации работникам выданы соответствующие удостоверения.</p> <p>В рамках правового просвещения с использованием системы электронного документооборота Директум, 30.01.2023 и 18.04.2023 до сведения всех работников</p>

		<p>доведены информационные бюллетени Комитета государственного финансового контроля Санкт - Петербурга (№ 3/2022, №1 /2023), касающиеся вопросов типичных нарушений в сфере закупок, ведомственного контроля по 223-ФЗ.</p>
11	<p>Заседания комиссии по противодействию коррупции в ГУП «Инпредсервис»</p>	<p>30.01.2023 и 14.06.2023 проведены заседания Комиссии по противодействию коррупции ГУП «Инпредсервис».</p>
12	<p>Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции на предприятии и подготовка соответствующих отчетных материалов для генерального директора предприятия</p>	<p>По результатам проверки Комитетом по внешним связям по реализации ГУП «Инпредсервис» положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», проведенной с 29.05.2023-02.06.2023 нарушений не выявлено.</p>

Ответственный за составление отчета –
 советник генерального директора
 по правовым и организационным вопросам



Е.П. Магнушевская